



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเจ้าสนุก
เรื่อง นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเจ้าสนุก

“เป็นตำบลที่มีระบบสาธารณสุขปลอดภัย เทคโนโลยีที่ทันสมัย สิ่งแวดล้อมสะอาด คุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีความสุข บำรุงโบราณสถาน สืบสานวัฒนธรรม เศรษฐกิจเฟื่องฟู เมื่อนำอยู่ตำบลท่าเจ้าสนุก”

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุขปลอดภัยและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๖) การสาธารณสุขการ
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๙) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (๑๐) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๑๑) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
- (๑๒) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

ค่านิยมหลักขององค์กร

๑. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
๒. โปร่งใสตรวจสอบได้
๓. ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเจ้าสนุก

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเจ้าสนุก ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบกับนโยบายหลัก และแนวทางการปฏิบัติ ภายใต้กรอบนโยบาย ๔ ด้าน คือ

๑. รัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
๓. นโยบายด้านองค์การ
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบาย ๑: ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลพื้นฐานของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
แนวทางการปฏิบัติ

-ประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชนในการจัดทำ
แผนพัฒนาตำบล

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบาย ๒: สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางการปฏิบัติ

-การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างจิตสำนึกแก่
ข้าราชการในการให้บริการรวมถึงการปรับปรุงกระบวนการให้บริการ

นโยบายด้านองค์กร

นโยบาย ๓: ส่งเสริมส่วนราชการในการพัฒนาองค์กร

แนวทางการปฏิบัติ

-แต่งตั้งบุคลากร/สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือหน่วยงานอื่น เป็นคณะทำงานพัฒนา
คุณภาพการบริการ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบาย ๔: ส่งเสริมการเรียนรู้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แนวทางการปฏิบัติ

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- ดำเนินการตามแผนจัดการความรู้
- ส่งเสริมสมรรถนะข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายจิรวัดน์ พิมพ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเจ้าสนุก